

VERBALE DI ACCORDO

In data 31 dicembre 2023, presso la Stazione Sperimentale del Vetro ScpA in Murano-Venezia, si sono incontrati

- la Stazione Sperimentale del Vetro ScpA rappresentata da Stefano Manoli, Nicola Favaro

e

- la RSU della Stazione Sperimentale del Vetro S.c.p.A. nelle persone di Andrea Lugato, Dario Gambaro e Roberto Falcone

premesso che

le Parti hanno condiviso di perseguire gli obiettivi di efficienza, redditività e produttività della Stazione Sperimentale del Vetro ScpA, tenendo conto delle rispettive esigenze, fermo restando quanto previsto dal regolamento aziendale, secondo le linee definite dal CCNL di riferimento e dagli accordi interconfederali in tema di contrattazione di secondo livello,

tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

1) Premio di partecipazione

1.1) Ammontare del premio di partecipazione

Il premio di partecipazione viene stabilito nella misura del 2,30% dei ricavi derivanti da:

- Fatturato totale annuo;
 - Entrate da progetti di ricerca parzialmente finanziati.
- (d'ora in avanti unitamente denominati: "Fatturato")

e viene così suddiviso:

1.1.a	25%	RAGGIUNGIMENTO BUDGET
		Parametro di riferimento: - budget comunicato dalla Direzione entro il mese di marzo di ogni anno. Raggiungimento obiettivo: - l'obiettivo è raggiunto a raggiungimento del budget. In caso di non raggiungimento del budget ma di un risultato migliorativo rispetto al fatturato dell'anno precedente il premio sarà riconosciuto con una

		<p>variazione calcolata secondo quanto rappresentato nella tabella seguente:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Rapporto tra incremento del fatturato rispetto all'anno precedente e il differenziale tra il dato di budget e il risultato ottenuto nell'anno precedente</th> <th>Variazione percentuale del premio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0,01-25,00%</td> <td>-10%</td> </tr> <tr> <td>25,01%-50,00%</td> <td>-7,5%</td> </tr> <tr> <td>50,01%-75%</td> <td>-5%</td> </tr> <tr> <td>75,01%-99,99%</td> <td>-2,5%</td> </tr> </tbody> </table>	Rapporto tra incremento del fatturato rispetto all'anno precedente e il differenziale tra il dato di budget e il risultato ottenuto nell'anno precedente	Variazione percentuale del premio	0,01-25,00%	-10%	25,01%-50,00%	-7,5%	50,01%-75%	-5%	75,01%-99,99%	-2,5%
Rapporto tra incremento del fatturato rispetto all'anno precedente e il differenziale tra il dato di budget e il risultato ottenuto nell'anno precedente	Variazione percentuale del premio											
0,01-25,00%	-10%											
25,01%-50,00%	-7,5%											
50,01%-75%	-5%											
75,01%-99,99%	-2,5%											
1.1.b	25%	<p>MIGLIORAMENTO PRODUTTIVITA'</p> <p>Parametri di riferimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Numero ore: ore lavorate da tutto il personale in servizio; - Numero certificati: totale certificati fatturati nell'anno più certificati marchio uni; - Fatturato: totale fatturato annuo + ricavi progetti di ricerca. <p>Calcolo:</p> <p>1 - Rapporto ore lavorate / Numero certificati.</p> <p>2 - Rapporto ore lavorate / Fatturato</p> <p>Raggiungimento obiettivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la media dei due rapporti deve essere migliorativa rispetto a quella dell'anno precedente con una tolleranza dell'1% assoluto. <p>Per ogni ulteriore peggioramento dello 0,5% il premio relativo a questo indice viene ridotto del 25%.</p>										
1.1.c	25%	<p>MIGLIORAMENTO QUALITA'</p> <p>Parametri di riferimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificati esterni revisionati; - Punteggio come da tabella a) allegata <p>Classificazione errore e assegnazione punteggio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a carico del RGQ "Responsabile Garanzia Qualità" della SSV. <p>Raggiungimento obiettivo:</p> <p>Il punteggio totale deve essere inferiore a quello dell'anno precedente rapportato al numero totale dei certificati fatturati nell'anno più certificati marchio uni con una tolleranza dello 0,25% assoluto.</p>										

		Per ogni eventuale ulteriore peggioramento dello 0,25% il premio relativo a questo indice viene ridotto del 25%
1.1.d	25%	<p>MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO – TEMPI DI CONSEGNA</p> <p>Parametri di riferimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tempi di riferimento: giorni lavorativi a sistema stabiliti per tipologia di servizio (articolo composto). - Identificazione di alcune tipologie di servizio (insiemi/gruppi di articoli composti) per i quali viene definito un benchmark da intendersi come obiettivo da raggiungere per ciascun anno nel periodo di durata del presente accordo. <p>La riconsiderazione annuale dei valori viene effettuata sulla base dei risultati ottenuti, nell’ottica del miglioramento continuo. I tempi di riferimento si aggiornano <i>entro il primo mese</i> dell’anno di riferimento sulla base della tempistica media ottenuta per la specifica tipologia di servizio/articolo composto. Ove vi sia peggioramento dei valori medi vengono confermati i valori precedenti, ove vi sia miglioramento il nuovo valore sarà quello ottenuto come media tra il tempo di riferimento dell’anno precedente ed il tempo medio raggiunto approssimato per eccesso all’unità.</p> <p>Eventuali ulteriori articoli composti di nuova creazione in corso d’anno verranno conteggiati ai fini del calcolo a partire dall’anno successivo.</p> <p>Le tipologie di analisi soggette a benchmark possono essere di anno in anno mantenute, cambiate o modificate. Qualora confermate anche per l’anno successivo, ai fini del calcolo, il dato di partenza sarà quello raggiunto l’anno precedente approssimato per eccesso all’unità. Qualora vi sia peggioramento dei valori medi verranno confermati i valori dell’anno precedente.</p> <p>Calcolo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - confronto tra i tempi di riferimento presenti a sistema e i tempi realizzati (data di invio della mail con certificato firmato per la firma DT): il premio viene calcolato sulla base della percentuale di rispetto delle tempistiche di riferimento assegnate a ogni tipologia di servizio/articolo composto. - confronto tra tempi benchmark e tempi realizzati: tale parametro percentuale verrà calcolato per ogni insieme/gruppo di articoli composti come media aritmetica delle percentuali di miglioramento calcolate sulle singole tipologie di servizio/articolo composto. Tale valore percentuale applicato sulla cifra residua di premio eventualmente non raggiunto alla voce precedente sarà considerato come premialità aggiuntiva.

		Il raggiungimento di un benchmark per ogni insieme/gruppo di articoli composti comporta una premialità aggiuntiva pari al 10% del premio relativo a questo indice.
--	--	--

1.2) Parametri di riferimento annuali

Per la definizione dei parametri di riferimento 1.1.a e 1.1.d, le parti si incontreranno entro il mese di marzo di ciascun anno di durata dell'accordo.

1.3) Erogazione del premio di partecipazione

Il premio verrà erogato nel mese di marzo dell'anno successivo ai lavoratori che nell'anno di riferimento hanno svolto servizio presso SSV con qualsiasi contratto e, che abbiano svolto presenza lavorativa per almeno sei mesi. I periodi di servizio effettuati con contratto a tempo determinato verranno considerati ai fini della maturazione del premio. Il premio, parametrato individualmente secondo il CCNL, sarà erogato in dodicesimi a seconda del periodo di servizio prestato e riproporzionato in ragione del rispettivo regime orario (part-time o full-time).

Nel caso di mancata prestazione lavorativa per malattia verrà conteggiata in diminuzione sul premio di partecipazione individuale di base una quota dello 0,5% per ogni giorno non lavorato con l'esclusione del primo evento e per malattie superiori a 30 giorni.

Le malattie vengono conteggiate per evento continuativo senza interruzioni.

Il totale dell'importo non corrisposto non verrà redistribuito.

1.4) Monitoraggio dell'andamento degli obiettivi

Le Parti si incontreranno, con cadenza periodica trimestrale, per monitorare l'andamento dei parametri e degli obiettivi annuali.

2) Premio speciale

Il premio speciale di cui all'art. 34 del CCNL vetro è fissato in 200 ore annue.

3) Indennità maggiorativa di trasferta

Ai lavoratori, oltre all'indennità di trasferta prevista dal CCNL di riferimento, per trasferte "conto terzi" che prevedano attività di campionamento e misura o di audit presso stabilimenti industriali, cantieri o centri di ricerca, comprese le missioni nel Comune di Venezia, che danno origine ad un pagamento da parte del richiedente, verrà erogata una indennità aggiuntiva *omissis*.

L'indennità viene riconosciuta indipendentemente dalla durata dell'attività lavorativa svolta nel corso di quella giornata.

L'indennità, nei termini sopradescritti, verrà corrisposta dopo due anni di anzianità lavorativa effettiva presso la SSV o dopo aver effettuato almeno 40 giorni di trasferta per le attività sopradescritte *omissis*.

Trasferte o missioni di tipo commerciale o per partecipazione/svolgimento corsi, congressi, fiere, seminari, riunioni tecniche e simili sono escluse.

Le Parti si danno atto che le indennità sono spettanti qualora il personale a) prenda conoscenza della documentazione relativa alla sicurezza relativa alla trasferta (ove necessaria) e ne fornisca prova di lettura, b) durante l'attività si attenga scrupolosamente alle prescrizioni di sicurezza ricevute c) utilizzi correttamente i DPI forniti mantenendoli nelle migliori condizioni di utilizzo.

4) Indennità per particolari situazioni operative

- Le Parti convengono di corrispondere ai lavoratori per a) le attività in quota (superiori a mt.2), b) per le attività che prevedono esposizione a calore (permanenza in adiacenza a forni a temperature superiori a 1000 C) e c) per le attività di guida effettuate sia per trasferte di cui al punto precedente che per trasferte di tipo commerciale per partecipazione/svolgimento corsi congressi, fiere, seminari, riunioni tecniche e simili *omissis*.

5) Ferie

Entro il periodo di vigenza del presente accordo l'obiettivo è di azzerare le ferie residue di competenza dell'anno precedente.

Il personale è pertanto invitato ad utilizzare tutte le ferie di competenza dell'anno.

Il saldo maturato a fine anno relativo all'anno precedente (ad oggi es. 2022) dovrà essere smaltito preferibilmente entro il primo semestre dell'anno successivo (ad oggi es.2024).

Per l'intera durata dell'accordo, entro il mese di gennaio (ad oggi es. gennaio 2024) il personale con ferie residue di competenza dell'anno precedente (ad oggi es. anno 2022) presenterà un proprio piano di ferie compatibile con le esigenze aziendali concordato con il proprio responsabile.

6) Formazione del personale

Le Parti si danno reciproco impegno a monitorare la situazione in essere presso la SSV onde consentire al personale di essere formato ed informato sui regolamenti interni, sulle disposizioni di legge e sulle normative tecniche in ambito della sicurezza e dell'attività in generale.

7) Incidenza dell'accordo sugli istituti contrattuali e di legge

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti si danno atto di aver dato attuazione alla contrattazione economica aziendale nei termini e nei modi previsti dal vigente CCNL di categoria applicato.

Inoltre, vista la natura variabile dell'erogazione, si procederà al deposito del verbale presso gli Enti competenti e in ossequio alle disposizioni di legge.

Gli importi come sopra determinati ai punti 1) Premio di partecipazione, 3) Indennità maggiorativa di trasferta e 4) Indennità per particolari situazioni operative, così come prevede l'art. 2 comma 1 del DPCM 22.01.2013, costituiscono retribuzione di produttività in quanto assimilabili a voci retributive erogate in esecuzione di contratto

aziendale con riferimento ad indicatori quantitativi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.

8) Durata dell'accordo

Le Parti convengono che il presente accordo avrà validità dal 01 gennaio 2024 al 31 dicembre 2026.

9) Norma Straordinaria

Poiché nel corso del triennio 2024-2026 è previsto il trasferimento dei laboratori presso una nuova sede e ciò avrà impatto sulla operatività aziendale con ricadute difficilmente prevedibili su alcuni dei parametri oggetto del presente contratto, si definisce che nell'anno interessato ci si riservano valutazioni specifiche per il calcolo del premio di partecipazione.

Murano, 31 dicembre 2023

Stazione Sperimentale del Vetro
ScpA

RSU

