

1) Premio di partecipazione

1.1) Ammontare del premio di partecipazione

Il premio di partecipazione viene stabilito nella misura del 2,30% dei ricavi derivanti da:

- Fatturato totale annuo;
- Entrate da progetti di ricerca parzialmente finanziati.

(d'ora in avanti unitamente denominati: "Fatturato")

e viene così suddiviso:

1.1.a	25%	RAGGIUNGIMENTO BUDGET										
		Parametro di riferimento: - budget comunicato dalla Direzione entro il mese di marzo di ogni anno. <table><tr><td>Rapporto tra incremento del fatturato rispetto all'anno precedente e il differenziale tra il dato di budget e il risultato ottenuto nell'anno precedente</td><td>Variazione percentuale del premio</td></tr><tr><td>0,01-25,00%</td><td>-10%</td></tr><tr><td>25,01%-50,00%</td><td>-7,5%</td></tr><tr><td>50,01%-75%</td><td>-5%</td></tr><tr><td>75,01%-99,99%</td><td>-2,5%</td></tr></table> Raggiungimento obiettivo: - l'obiettivo è raggiunto a raggiungimento del budget. In caso di non raggiungimento del budget ma di un risultato migliorativo rispetto al fatturato dell'anno precedente il premio sarà riconosciuto con una variazione calcolata secondo quanto rappresentato nella tabella seguente:	Rapporto tra incremento del fatturato rispetto all'anno precedente e il differenziale tra il dato di budget e il risultato ottenuto nell'anno precedente	Variazione percentuale del premio	0,01-25,00%	-10%	25,01%-50,00%	-7,5%	50,01%-75%	-5%	75,01%-99,99%	-2,5%
Rapporto tra incremento del fatturato rispetto all'anno precedente e il differenziale tra il dato di budget e il risultato ottenuto nell'anno precedente	Variazione percentuale del premio											
0,01-25,00%	-10%											
25,01%-50,00%	-7,5%											
50,01%-75%	-5%											
75,01%-99,99%	-2,5%											
1.1.b	25%	MIGLIORAMENTO PRODUTTIVITA'										
		Parametri di riferimento: - Numero ore: ore lavorate da tutto il personale in servizio; - Numero certificati: totale certificati fatturati nell'anno più certificati marchio uni; - Fatturato: totale fatturato annuo + ricavi progetti di ricerca. Calcolo: 1 - Rapporto ore lavorate / Numero certificati. 2 - Rapporto ore lavorate / Fatturato										

		Raggiungimento obiettivo: - la media dei due rapporti deve essere migliorativa rispetto a quella dell'anno precedente con una tolleranza dell'1% assoluto. Per ogni ulteriore peggioramento dello 0,5% il premio relativo a questo indice viene ridotto del 25%.
1.1.c	25%	MIGLIORAMENTO QUALITA' Parametri di riferimento: - Certificati esterni revisionati; - Punteggio come da tabella a) allegata Classificazione errore e assegnazione punteggio: - a carico del RGQ "Responsabile Garanzia Qualità" della SSV. Raggiungimento obiettivo: Il punteggio totale deve essere inferiore a quello dell'anno precedente rapportato al numero totale dei certificati fatturati nell'anno più certificati marchio uni con una tolleranza dello 0,25% assoluto. Per ogni eventuale ulteriore peggioramento dello 0,25% il premio relativo a questo indice viene ridotto del 25%
1.1.d	25%	MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO – TEMPI DI CONSEGNA Parametri di riferimento: - Tempi di riferimento: giorni lavorativi a sistema stabiliti per tipologia di servizio (articolo composto). - Identificazione di alcune tipologie di servizio (insiemi/gruppi di articoli composti) per i quali viene definito un benchmark da intendersi come obiettivo da raggiungere per ciascun anno nel periodo di durata del presente accordo. La riconsiderazione annuale dei valori viene effettuata sulla base dei risultati ottenuti, nell'ottica del miglioramento continuo. I tempi di riferimento si aggiornano <i>entro il primo mese</i> dell'anno di riferimento sulla base della tempistica media ottenuta per la specifica tipologia di servizio/articolo composto. Ove vi sia peggioramento dei valori medi vengono confermati i valori precedenti, ove vi sia miglioramento il nuovo valore sarà quello ottenuto come media tra il tempo di riferimento dell'anno precedente ed il tempo medio raggiunto approssimato per eccesso all'unità. Eventuali ulteriori articoli composti di nuova creazione in corso d'anno verranno conteggiati ai fini del calcolo a partire dall'anno successivo.

		Le tipologie di analisi soggette a benchmark possono essere di anno in anno mantenute, cambiate o modificate. Qualora confermate anche per l'anno successivo, ai fini del calcolo, il dato di partenza sarà quello raggiunto l'anno precedente approssimato per eccesso all'unità. Qualora vi sia peggioramento dei valori medi verranno confermati i valori dell'anno precedente. Calcolo: - confronto tra i tempi di riferimento presenti a sistema e i tempi realizzati (data di invio della mail con certificato firmato per la firma DT): il premio viene calcolato sulla base della percentuale di rispetto delle tempistiche di riferimento assegnate a ogni tipologia di servizio/articolo composto. - confronto tra tempi benchmark e tempi realizzati: tale parametro percentuale verrà calcolato per ogni insieme/gruppo di articoli composti come media aritmetica delle percentuali di miglioramento calcolate sulle singole tipologie di servizio/articolo composto. Tale valore percentuale applicato sulla cifra residua di premio eventualmente non raggiunto alla voce precedente sarà considerato come premialità aggiuntiva. Il raggiungimento di un benchmark per ogni insieme/gruppo di articoli composti comporta una premialità aggiuntiva pari al 10% del premio relativo a questo indice.
--	--	--

1.2) Parametri di riferimento annuali

Per la definizione dei parametri di riferimento 1.1.a e 1.1.d, le parti si incontreranno entro il mese di marzo di ciascun anno di durata dell'accordo.

1.3) Erogazione del premio di partecipazione

Il premio verrà erogato nel mese di marzo dell'anno successivo ai lavoratori che nell'anno di riferimento hanno svolto servizio presso SSV con qualsiasi contratto e, che abbiano svolto presenza lavorativa per almeno sei mesi. I periodi di servizio effettuati con contratto a tempo determinato verranno considerati ai fini della maturazione del premio. Il premio, parametrato individualmente secondo il CCNL, sarà erogato in dodicesimi a seconda del periodo di servizio prestato e riproporzionato in ragione del rispettivo regime orario (part-time o full-time).

Nel caso di mancata prestazione lavorativa per malattia verrà conteggiata in diminuzione sul premio di partecipazione individuale di base una quota dello 0,5% per ogni giorno non lavorato con l'esclusione del primo evento e per malattie superiori a 30 giorni.

Le malattie vengono conteggiate per evento continuativo senza interruzioni.

Il totale dell'importo non corrisposto non verrà redistribuito.

