

Regolamento per il reclutamento di personale

Stazione Sperimentale del Vetro S.c.p.A.

Revisione	Approvazione del	Natura delle modifiche
Rev. N. 00	Consiglio di amministrazione 5-12-2018	Adozione

REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Il presente regolamento, disciplina le procedure di reclutamento del personale dipendente applicate da SSV nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di imparzialità, pubblicità, parità di condizioni e trasparenza.

1. PRINCIPI GENERALI

Nello svolgimento delle attività di reclutamento del personale dipendente, secondo i criteri sopra riportati, SSV garantisce, nell'accesso all'impiego, pari opportunità, senza discriminazione alcuna. SSV opera, altresì, nel rispetto dei principi dettati dal D. Lgs. n. 51/2018 in materia di trattamento dei dati personali.

Le assunzioni del personale della società sono effettuate sulla base del Budget e delle esigenze organizzative della società stessa, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, dei Contratti Collettivi Nazionali in tutti i loro istituti e del presente Regolamento.

Il C.d.A. di SSV con l'approvazione del Budget autorizza il fabbisogno previsto di risorse umane necessario per il raggiungimento degli obiettivi ivi indicati. In corso d'anno è facoltà del Direttore Generale valutare eventuali altre necessità sopraggiunte.

Le modalità di accesso all'impiego nella società sono improntate a criteri di trasparenza idonei a garantire adeguata evidenza dei criteri e delle modalità adottate nella selezione delle risorse umane da acquisire. I predetti criteri e modalità sono resi noti prima dell'effettuazione delle selezioni.

Il reclutamento del personale dipendente avviene attraverso procedure comparative selettive atte ad accertare le rispondenze delle professionalità, delle capacità e delle attitudini dei candidati alle caratteristiche delle posizioni da ricoprire. Nell'ambito delle selezioni del personale, la società individua le tipologie e le modalità contrattuali più idonee per il miglior impiego delle risorse umane in relazione ai profili richiesti.

La responsabilità delle procedure di selezione e di inserimento del personale è in capo al Direttore Generale.

2. PROCESSO DI SELEZIONE

2.1 Ricerca dei candidati

SSV rende pubbliche le ricerche di personale attraverso annunci pubblicati sul proprio sito istituzionale: www.spevetro.it. - Sezione "Lavora con noi" e può inoltre avvalersi, in relazione alla specificità della ricerca, di società *head hunting* o di contatti con le Università, o di qualsiasi altro canale ritenuto idoneo. Gli annunci pubblicati specificano la posizione da ricoprire, i requisiti richiesti e le modalità di presentazione delle candidature.

I curricula pervenuti, in risposta agli annunci o con candidature spontanee vengono esaminati dal Direttore Generale se del caso coadiuvato dal Direttore Tecnico. Nel caso di quadri aziendali il Direttore Generale potrà avvalersi, se necessario ai fini della valutazione, del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

I requisiti di ammissione sono una combinazione di uno o più dei seguenti elementi:

- ruoli/incarichi professionali ricoperti;
- competenze tecniche, tematiche, relazionali e gestionali;

- esperienze professionali precedenti;
- specializzazione professionale;
- titoli/certificazioni/curriculum formativo.

2.2 Selezione dei candidati

Il Direttore Generale, se del caso coadiuvato come indicato all'articolo precedente, avvia la selezione delle candidature ammesse. I criteri di selezione potranno consistere, a titolo meramente esemplificativo, nell'adozione di uno o più dei seguenti elementi:

- colloquio individuale;
- test tecnico/psico-attitudinale.

Il Direttore Generale, se del caso coadiuvato come sopra indicato, sottoporrà a colloquio i candidati che riterrà adeguati alla copertura del ruolo all'interno dell'azienda ed individuerà il soggetto o i soggetti più idonei, eventualmente predisponendo una graduatoria.

Il Direttore Generale coadiuvato dal Responsabile del Personale, provvede all'espletamento delle procedure di assunzione e/o di instaurazione del rapporto di lavoro.

Qualora la selezione riguardi profili di livello dirigenziale, l'assunzione della figura prescelta richiede l'approvazione congiunta di Direttore Generale e Presidente del Consiglio di Amministrazione.

2.3 Chiusura delle selezioni

Della chiusura della selezione sarà dato atto mediante pubblicazione di un apposito Avviso sul sito www.spevetro.it. - Sezione "lavora con noi". In caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia da parte dei soggetti già selezionati, si procederà alla valutazione degli altri candidati o all'avvio di un nuovo processo di selezione.

3 DISCIPLINA CONTRATTUALE

L'assunzione in servizio avviene mediante contratto individuale di lavoro subordinato secondo le forme contrattuali di impiego vigenti e nel rispetto della normativa contrattuale nazionale e aziendale.

4 ENTRATA IN VIGORE

Il presente Regolamento entra in vigore alla data di sua formale approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Stazione Sperimentale del Vetro S.c.p.A. e sarà reso pubblico attraverso la sua pubblicazione nel sito di SSV nella Sezione "*Lavora con noi*".